

NOB Roadmap Code of Conduct

Inleiding

De politieke en publieke belangstelling voor de belastingheffing van multinationale ondernemingen, de belastingheffing van vermogenden (aangewakkerd door rapporten over inkomens- en vermogensongelijkheid), maar ook voor de belastingheffing van het mkb is onverminderd groot en dat zal de komende jaren niet anders worden. De rol van de belastingadviseur is ook nadrukkelijk onderdeel van dat debat. Daarbij kan worden gedacht aan de oproep van Snels (GL) in de Tweede Kamer om te komen tot een code of conduct voor de beroepsgroep. In zijn brief van 4 april 2019¹ reageert de staatssecretaris van Financiën daar als volgt op:

“Tijdens het debat over het verslag van de parlementaire ondervragingscommissie Fiscale constructies² heb ik uw Kamer toegezegd te bezien hoe een eed voor belastingadviseurs kan worden vormgegeven. Naar aanleiding van deze toezegging heeft overleg plaatsgevonden en naar aanleiding van dat overleg kan ik uw Kamer informeren dat de minister van Justitie en Veiligheid de mogelijkheden beziet voor overleg met de verschillende beroepsgroepen uit de financiële sector. Daarin zal ook het nut en de noodzaak van (zelf)regulering en ‘maatschappelijke betamelijkheid’ in de beroepsgroep van belastingadviseurs aan de orde komen.”

Internationaal zien we de aandacht die het Europese parlement heeft voor de rol van belastingadviseurs en de (impliciete) wens om 'aggressive tax planning' anders te kunnen behandelen en zelfs te kunnen bestraffen (geldelijk, ontnemen vergunningen). Na DAC6 zal de Commissie voorlopig geen wetgevende initiatieven op dit terrein ondernemen, verwachten wij. Wat de agenda van de nieuwe Commissie zal zijn, weten we aan het einde van dit jaar.

In 2018 is onze Code of Conduct al aangepast en bepaalt deze dat de leden in hun advisering, waar mogelijk, rekening houden met mogelijke maatschappelijke aspecten. Daarmee moet ons denken niet stoppen. De discussie over de rol van de belastingadviseur, de vraag of en in hoeverre hij/zij een maatschappelijke rol heeft, of en hoe hij daarover verantwoording dient af te leggen, de rol van een organisatie als de NOB in het toezicht op haar leden, al dan niet binnen een raamwerk van (wettelijke) regulering, is en gaat niet weg, ook al lijkt er nu sprake van een zekere luwte in de discussie over regulering. Die discussie komt terug, het is een kwestie van tijd en wachten op een nieuw 'schandaal'. We moeten daarop voorbereid zijn en het heft in eigen hand houden, anders overkomt het ons.

Het AB stelt daarom voor aan de hand van een roadmap ons verder voor te bereiden op mogelijk nadere stappen.

Roadmap

In het komende jaar zullen we via een enquête onderzoeken op welke wijze de aangesloten kantoren de aangepaste Code of Conduct toepassen en deze in hun interne governance en kwaliteitscontrole hebben opgenomen. In het jaarlijkse gesprek dat het DB heeft met het bestuur van de 6 grootste kantoren zal dit nadrukkelijk worden besproken.

¹ Brief inzake fiscale moties en toezeggingen, kenmerk 2019-0000057531

² Handelingen II 2018/19, nr. 105, item 8.

Op basis van de resultaten zullen best practices worden geformuleerd die gedeeld zullen worden met de leden. Ook zal een e-learning worden ontwikkeld die onderdeel zal zijn van de verplichte educatie en zal de toepassing van de aangepaste Code of Conduct onderdeel worden van het curriculum van de opleiding tot belastingadviseur (daarbij valt te denken aan dilemmasessies als onderdeel van de cursussen Algemene Introductie 1 en 2).

In het komende jaar zal in kaart worden gebracht hoe andere beroepsorganisaties, zoals NovA, NOAB, SRA en RB de naleving van hun gedragscodes borgen. Ook zal er een internationale vergelijking worden gemaakt van (zelf-)regulering en toezicht in andere landen. In interne en externe stakeholderdialogen zullen we spreken over een nadere invulling van de maatschappelijke aspecten van onze advisering.

Voor de volgende algemene ledenvergadering in 2020 zal het algemeen bestuur hierover rapporteren en met nadere voorstellen komen.