

Beste kijkers,

Vanochtend ben ik door de leden tot voorzitter benoemd voor de komende drie jaar. Een grote eer! In normale omstandigheden had ik nu een volle zaal met meer dan 700 mensen toegesproken en hun spontane toejuichingen in ontvangst mogen nemen. Maar alles is al meer dan een jaar niet gewoon. Net nu het heropenen van de maatschappij aan de horizon gloort en we mogen uitzien naar een ‘onbezorgde’ zomer ontmoeten wij elkaar vandaag virtueel.

Hartelijk welkom NOB-leden, genodigden, medewerkers van het NOB-bureau, dagvoorzitter en alle anderen die een bijdrage aan dit jaarcongres leveren.

Laat ik me eerst aan u voorstellen. Ik ben Niels Boef, 42 jaar, gehuwd met een geweldige vrouw en vader van twee prachtige jonge dochters. Ik ben tax partner bij Meijburg & Co en praktijkleider voor dienstverlening aan grotere ondernemingen. Het is voor een echte Meijburger een grote eer in de voetsporen te treden van Willem Meijburg, medeoprichter en eerste voorzitter van de NOB. Hij oefende die functie uit van 1954 tot 1964. Tien jaar ga ik niet halen, maar ik heb veel zin in de komende drie jaar. Wat er komt kijken bij het besturen van de grote en moderne beroepsvereniging die de NOB is weet ik inmiddels, want ik was vanaf 2016 lid van het algemeen bestuur. Sinds 2018 ben ik lid van het dagelijks bestuur, en secretaris.

Nog even over Willem Meijburg. In het boek Zestig gezichten van de Nederlandse fiscaliteit, door de NOB in 2014 uitgegeven ter gelegenheid van het zestigjarig bestaan, staat een kort geschreven portret. Meijburg wordt daarin geprezen om zijn vakkennis en zijn onkreukbaarheid. En ook om zijn psychologisch inzicht. Hij had allang gezien dat het fiscale vak niets voor zijn zoon was. Toen die op enig moment de vraag stelde – pap, wat doe je nou de hele dag? – liep hij naar de boekenkast, pakte een boek waarop ‘Vennootschapsbelasting’ stond gedrukt en zei: hier, lees maar eens wat. Het

werkte; zijn zoon werd legerpredikant. Toch iets om even over na te denken als je je kinderen de fiscale richting op wilt sturen – of juist niet.

Een jaarrede is bedoeld om terug en vooruit te kijken. Eerst de terugblik.

Het jaar 2020 was voor de NOB een beproeving. De medewerkers van het NOB-bureau werken sinds maart vorig jaar thuis. Dat was even wennen maar gaat nu gelukkig prima. De mededeling dat er bij de Beroepsopleiding en het Programma Permanente Educatie geen fysieke bijeenkomsten meer mochten worden gehouden kwam hard aan. Maar het SOB-team heeft zich snel herpakt – waarvoor hulde. In korte tijd zijn – in nauw overleg met de betreffende docenten – vele cursussen omgebouwd van fysiek naar digitaal. Helaas werd die prestatie weer doorkruist door nieuw coronabeleid. En na een versoepeling in de zomer moesten vanaf medio oktober opnieuw alle cursussen op locatie worden geschrapd. Voor de derde keer was een nieuwe planning nodig. Als je zo'n 300 cursussen per jaar organiseert is dat een gigantische klus.

Ik had het over een beproeving, waar we ons met z'n allen bekwaam doorheen hebben geslagen. De Commissie Wetsvoorstellen heeft weer een groot aantal doorwrochte wetscommentaren gepubliceerd, we hebben vanuit perscentrum Nieuwspoort drie succesvolle digitale Belastingpoorten georganiseerd, en het NOB vrouwennetwerk is van start gegaan. Verder hebben de NOB gremia met het gebruikelijke enthousiasme hun werk zo goed mogelijk voortgezet. Wel misten we veel geplande bijeenkomsten met externe stakeholders – om een open dialoog te houden over alles wat dit prachtige vak te bieden heeft.

Ook hebben we in 2020 als NOB veel input geleverd voor de actuele discussies over tax governance, en over de bouwstenen voor een nieuw belastingstelsel. Momenteel erg actueel. Ik dank de betrokkenen van harte voor hun inzet.

De NOB is vanouds een vereniging met leden. Leden van wie we de belangen zo goed mogelijk willen behartigen: met name wat betreft opleiding, permanente educatie en beroepsregels. Ik wil dat hier nog eens benadrukken: we zijn géén lobbyclub, maar een onafhankelijke beroepsvereniging van universitair opgeleide fiscalisten, met als belangrijkste lidmaatschapseis een universitair diploma fiscaal recht of fiscale economie. Maar de tijden veranderen en de fiscale markt verandert – en als NOB gaan we daar in mee.

In de praktijk zien we twee trends. Enerzijds meer niet-Nederlandse academisch opgeleide professionals die een betrekking aanvaarden in de nationale of internationale fiscale praktijk. Anderzijds, meer adviseurs die zich op het snijvlak van fiscaliteit en technologie of risicomanagement bevinden.

Deze ontwikkelingen worden gestuwd door de search for talent en de technologische vooruitgang. Onze lidmaatschapseisen moeten ‘mee-ademen’. Vanochtend is een belangrijke wijziging aangenomen, waardoor belastingadviseurs met deze achtergronden lid kunnen worden en blijven. Ze dienen natuurlijk wel de fiscaliteit te beheersen en begrijpen wat fiscaliteit voor een bedrijf betekent. In dat kader werken we aan een speciale Engelstalige SOB-variant van onze Beroepsopleiding.

Dames en heren,

Het is inmiddels traditie dat bij elke wisseling van het voorzitterschap een nieuw strategiedocument wordt opgesteld – dat als leidraad dient voor de komende periode van drie jaar en dat is ook deze keer weer gebeurd. Bestuursleden, leden van secties en commissies en ook externe stakeholders hebben input geleverd. Wat de uitkomst betreft, die zou ik als volgt willen samenvatten: we gaan door op de ingeslagen weg.

Voorop staat, zoals al zo lang: de kernwaarden van de NOB zijn kwaliteit, integriteit en onafhankelijkheid. We willen ons vanuit die kernwaarden de komende periode op twee speerpunten richten.

De eerste is: het maatschappelijk debat over belastingen. Sinds 2018 presenteren we ons als fiscale denktank. Een club van vele professionals die proactief meedenkt met fiscale kennis- en beleidsvraagstukken. We gaan daarin de komende tijd nog meer ambitie aan de dag leggen: de NOB kan uitgroeien tot een fiscaal kennisinstituut dat zijn gelijke niet kent. Want fiscale kennis hebben we! Van kleine onderwerpen tot grote, van nationaal tot internationaal, van wetstechniek tot uitvoeringsgevolgen: we weten er met onze 5.500 leden alles van. Wij voelen met elkaar de maatschappelijke verantwoordelijkheid om mee te praten over wetgeving, over rechtszekerheid en rechtsbescherming, welke knelpunten bestaan, over hoe fiscaliteit de maatschappij kan baten, en over de vraag hoe de belastingmix eruit zou moeten zien.

We zoeken daarbij verbinding met de overheid en de wetgever. We hebben toch gemeenschappelijke belangen. Deugdelijke wetgeving, die uitvoerbaar is en burgers en bedrijven rust en duidelijkheid biedt.

Horizontaal toezicht is zo'n gedeeld belang: we staan positief tegenover de doorontwikkeling die nu wordt uitgerold. Maar het moet ook gezegd: buiten HT zien we dat het onderhouden van de relatie met de fiscus steeds minder soepel verloopt. De gemiddelde ondernemer in Nederland kent zijn belastinginspecteur niet meer. Het is minder vanzelfsprekend geworden dat een gesprek met de fiscus een constructieve uitkomst kent. Dat is te betreuren; juist nu moeten we samen werken aan onderling vertrouwen en elkaars posities proberen te begrijpen en eruit te komen. Dat zou ik willen noemen: het 'nieuwe fiscaal', een variant op het 'nieuwe normaal'.

Daarnaast hebben we te maken met de politieke realiteit waarin soms te weinig tijd wordt genomen om wetgeving te doordenken en te luisteren naar input uit de

praktijk. Kenbare lacunes of uitvoeringsproblemen worden genegeerd of gebagatelliseerd. Wij proberen met het aandragen van feitelijke en kwalitatief hoogwaardige informatie bij te dragen aan goede wetgeving. Dat deden we al; dat blijven we doen: met onze wetscommentaren, Belastingpoort debatten en onze uitleg in de media.

Het tweede speerpunt is een verdere professionalisering van de vereniging. Van oudsher steunt de NOB op een grote bereidheid van vele leden om op vrijwillige basis zitting te nemen in vele commissies. Zo'n 300 zeer actieve professionals. Maar we hebben inmiddels vele overlegstructuren. Dat vraagt om coördinatie en afstemming. Daarnaast, het contact met de leden vraagt om een aanpak die iets meer bij deze tijd past; we gaan hard aan de slag met ons onlangs aangenomen communicatie plan. Als voorzitter ben ik er bovenal voor alle leden. Aarzel vooral niet mij te bellen of te mailen als u wilt agenderen, ik ben er voor u!

Maar ook met externe relaties bouwen we verder. De luiken van de NOB gaan open, zoals mijn voorganger Bartjan Zoetmulder zei. Dat doen we onder meer door het instellen van een Raad van Advies, waarin externe stakeholders zullen plaatsnemen. Daar zullen we ons geluid en ambities regelmatig gaan toetsen. Ook ons grote Stakeholdersdiner, in 2019 voor de eerste en tot nu toe enige keer gehouden, komt weer in zicht in het komend najaar.

Tot slot is op het NOB-bureau een automatiseringsproject gestart. Op ons bureau hebben we met al deze plannen nieuwe medewerkers aangesteld. Ik wens hen veel succes met de mooie uitdagingen voor de boeg.

Dames en heren, ik kom bij mijn laatste thema. Dat is de positie van de belastingadviseur in het krachtenveld van vandaag. Het is van cruciaal belang dat wij onze cliënten vrijelijk kunnen bijstaan en zonder overheidstoets van raad en daad kunnen voorzien.

De inzet van onze vereniging is steeds geweest een wettelijke regulering van het beroep belastingadviseur te voorkomen. Dat is tot nu toe gelukt en ook anno 2021 zeggen we als NOB: wij zijn prima in staat om onze eigen zaken te regelen. Bovendien zijn er geen redenen om van de huidige situatie af te wijken. If it ain't broke, don't fix it!

We hebben onze eigen beroepsregels, een eigentijdse Code of Conduct, waarin de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de belastingadviseur expliciet is opgenomen. De komende tijd zullen we de leden onder meer best practices aanreiken op het gebied van tax governance, en de beroepsregels tegen het licht van de hedendaagse praktijk herijken.

Maar de maatschappij verlangt méér van ons. De NOB zal ook met de tijd mee moeten gaan wat betreft zelftoezicht. Nog dit jaar gaan we uitgebreid in gesprek met de leden over de meest passende wijze van zelfregulering: waarbij elke aanpassing het collectief – ons gezamenlijk belang - moet baten.

Dames en heren, ik sluit af.

Het thema van deze dag is de rol en de verantwoordelijkheid van de belastingadviseur. Die individuele verantwoordelijkheid nemen we zeer serieus. Maar ook daar geldt: de wereld verandert, het beroep verandert – en dat heeft gevolgen. Over die gevolgen hebben we het straks.

Ik wens u allen een zeer inspirerende congresmiddag en dank u van harte voor uw aandacht.